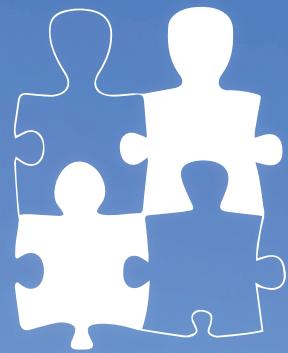


I.T.T.E

International Think Thank Expert

Ensemble au service de la performance



ITTE
CONSULTING

www.itteconsulting.com

contact@itteconsulting.com

+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

Mermoz Dakar/Sénégal



À DUBAÏ, HISSEZ-VOUS VERS LES HAUTS SOMMETS DU SUCCÈS!

SÉMINAIRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

**STRATÉGIE RH ET ALIGNEMENT
ORGANISATIONNEL**

DU 10 AU 13 OCTOBRE





CONDUITE DU CHANGEMENT ET TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE



Du 10 au 13 OCTOBRE. 2024
à Dubaï

L'alignement entre la stratégie des ressources humaines (RH) et les objectifs organisationnels est essentiel pour assurer le succès à long terme d'une entreprise. Une stratégie RH bien conçue et alignée avec la mission, la vision et les objectifs stratégiques de l'organisation permet de maximiser l'efficacité opérationnelle, d'attirer et de retenir les talents, et de créer un environnement de travail favorable à la performance et à l'innovation.

La stratégie RH est un plan à long terme qui définit la manière dont les ressources humaines seront gérées et développées pour soutenir les objectifs stratégiques de l'entreprise. Elle englobe plusieurs domaines clés, tels que le recrutement, la formation et le développement, la gestion de la performance, la rémunération et les avantages sociaux, et la gestion des talents.

L'alignement entre la stratégie RH et les objectifs organisationnels est un facteur déterminant du succès de l'entreprise. En adoptant une approche intégrée et cohérente, les organisations peuvent non seulement améliorer leur performance globale, mais aussi créer un environnement de travail qui favorise l'innovation, l'engagement et la satisfaction des employés. Une stratégie RH bien alignée avec les objectifs organisationnels permet à l'entreprise de naviguer avec succès dans un paysage économique en constante évolution et de rester compétitive sur le marché.

JOUR 1 : INTRODUCTION À LA STRATÉGIE RH ET À L'ALIGNEMENT ORGANISATIONNEL



1. Bienvenue et Présentation du Programme : Objectifs et agenda de la formation.
2. Introduction à la Stratégie RH
 - a. Définition et importance de la stratégie RH.
 - b. Évolution des pratiques RH dans le contexte organisationnel.
3. Alignement Organisationnel
 - a. Concepts clés de l'alignement organisationnel.
 - b. Lien entre stratégie RH et objectifs organisationnels.
4. Analyse Stratégique
 - a. Outils d'analyse stratégique (SWOT, PESTEL).
 - b. Analyse interne et externe de l'organisation.
5. Étude de Cas Pratique
 - Analyse d'une stratégie RH réussie dans une organisation.
 - Discussion et retour d'expérience.



JOUR 2 : DÉVELOPPEMENT DE LA STRATÉGIE RH

1. Définition des Objectifs Stratégiques
 - a. Fixation des objectifs SMART.
 - b. Alignement des objectifs RH avec la vision et la mission de l'organisation.

2. Développement des Politiques RH
 - a. Élaboration des politiques RH cohérentes.
 - b. Gestion des talents et des compétences clés.
3. Planification Stratégique
 - a. Planification à long terme des ressources humaines.
 - b. Stratégies de recrutement, de rétention et de développement des talents.

4. Atelier Pratique
 - Élaboration d'une stratégie RH pour un cas fictif.
 - Présentation et feedback des participants.





NOS INTERVENANTS :



M. MAMADOU DIALLO

Plus de 27 ans de pratique de la gestion stratégique et opérationnelle des ressources humaines dans de grands groupes et multinationales dans des secteurs divers et variés mi-industrie/mi-service, expérience de conseil avec des responsabilités en acquisition des ressources humaines, formation, développement, identification et gestion des talents (HIPO/HIPER), gestion de carrière et prévision des ressources humaines. Expertise dans le recrutement, l'ingénierie de la formation et le développement des compétences, l'appréciation des performances. Compétences en audit social, gestion de projets RH, conduite du changement et coordination de cercles de qualité et équipes de travail. Mise en œuvre de plusieurs projets RH avec un accent marqué sur la stratégie organisationnelle, la culture d'entreprises et la définition de valeurs, marque employeur et employee branding et participation à plusieurs forums sur l'emploi. Management de plusieurs activités de responsabilité sociétale et fonction de Régional RSE dans un des plus grands groupes hôteliers.

!



DR AMADOU DIALLO

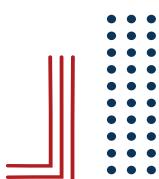
+ de 25 ans d'expérience

Docteur en sociologie des organisations et DSGE-MBA en gestion des entreprises, le Consultant Amadou Diallo est expert en ingénierie de la formation, en audit RH et en accompagnement des entreprises et autres institutions.

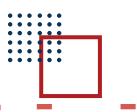
Il est également Auditeur Externe des programmes de l'Enseignement Supérieur, notamment en Management et en GRH de l'Autorité Nationale d'Assurance Qualité de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (ANAQ-Sup) du Sénégal.

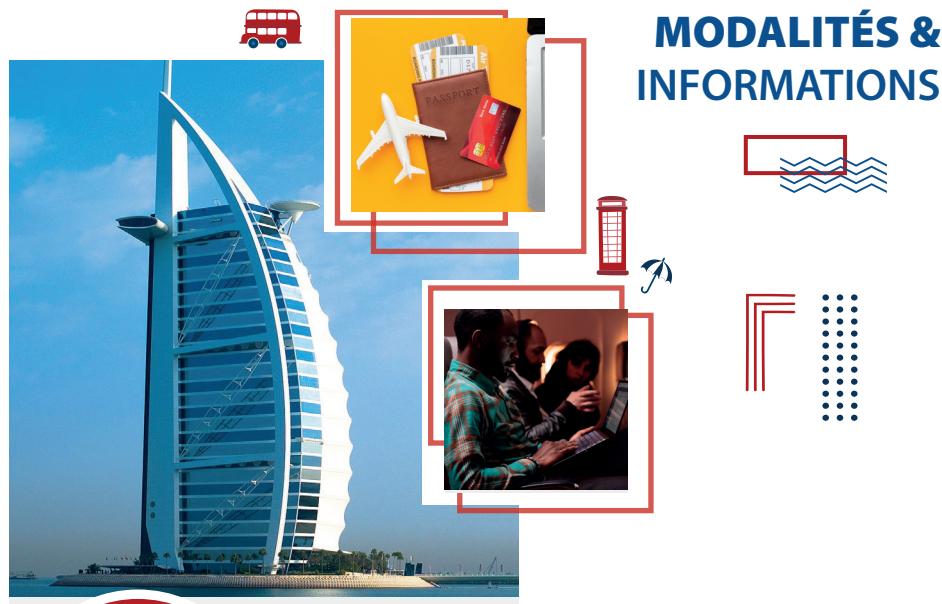
Il jouit d'une bonne expérience de la formation en management et leadership et a publié à cet effet deux ouvrages :

1) Management Africain et Gouvernance d'Entreprise: les Origines de la Contre-performance de l'Entreprise en Afrique, les Nouvelles Editions Africaines du Sénégal (NEAS), Dakar, 2018



2) L'apport de la Gestion Axée sur les Résultats dans le Management des Projets : Etudes de cas au Sénégal et en Guinée, les Nouvelles Editions Africaines du Sénégal (NEAS), Dakar, 2023.





MODALITÉS & INFORMATIONS



3000 € HTVA

TARIFS AVEC HÉBERGEMENT EN DEMI-PENSION
(PETIT DÉJEUNER ET DÉJEUNER INCLUS) + VISITE GUIDÉE

COÛT PÉDAGOGIQUE HORS BILLET D'AVION



NAVETTE : - Aéroport - hôtel - Aéroport -



ACCOMPAGNEMENT OBTENTION VISA



VISITE GUIDÉE : Souk Madinat Jumeirah - Atlantis, The Palm - Jumeirah Mosque - Abra Boat Service to Bur Dubai - Dubai Gold Souk - Burj Khalifa
Votre visite de la ville de Dubaï de 4 heures et demie par un transfert depuis votre hôtel dans le centre-ville. En chemin, découvrez l'histoire de Dubaï avec votre guide expérimenté.)



ACCOMPAGNEMENT RÉSERVATION BILLET AVION



ITTE
CONSULTING

CONTACTEZ - NOUS

POUR PLUS D'INFORMATIONS OU INSCRIPTION

www.itteconsulting.com

contact@itteconsulting.com

+221 33 827 76 72

+221 77 558 69 30

MERMOZ Dakar/Sénégal



DATE LIMITÉ D'INSCRIPTION : VENDREDI 08 SEPTEMBRE 2023

Ensemble au service de la performance

JOUR 3 : MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE RH:

1. Déploiement des Initiatives RH
 - a. Identification des initiatives RH prioritaires.
 - b. Gestion de projets RH.

2. Communication de la Stratégie
 - a. Techniques de communication efficace.
 - b. Implication des parties prenantes.

3. Gestion du Changement et Transformation RH
 - a. Conduite du changement organisationnel.
 - b. Stratégies pour surmonter les résistances au changement.

4. Études de Cas et Partage d'Expériences
 - Exemples de transformations RH réussies.
 - Discussion et analyse des résultats.



JOUR 4 : SUIVI ET ÉVALUATION DE LA STRATÉGIE RH

1. Mesure de la Performance RH
 - a. Indicateurs de performance clés (KPIs).
 - b. Outils et techniques de suivi.

2. Évaluation de l'Impact
 - a. Analyse de l'impact des initiatives RH sur l'organisation.
 - b. Retours sur investissement (ROI) des projets RH.

3. Amélioration Continue
 - a. Techniques pour l'amélioration continue des processus RH.
 - b. Utilisation des feedbacks pour ajuster la stratégie.

4. Atelier Pratique
 - Mise en place d'un tableau de bord RH.
 - Analyse des résultats et ajustements nécessaires.



JOUR 5 : CONSOLIDATION ET PLANIFICATION FUTURE

1. Intégration de la Stratégie RH dans la Culture d'Entreprise

- a. Techniques pour ancrer les pratiques RH dans la culture organisationnelle.
- b. Renforcement de l'engagement des employés.

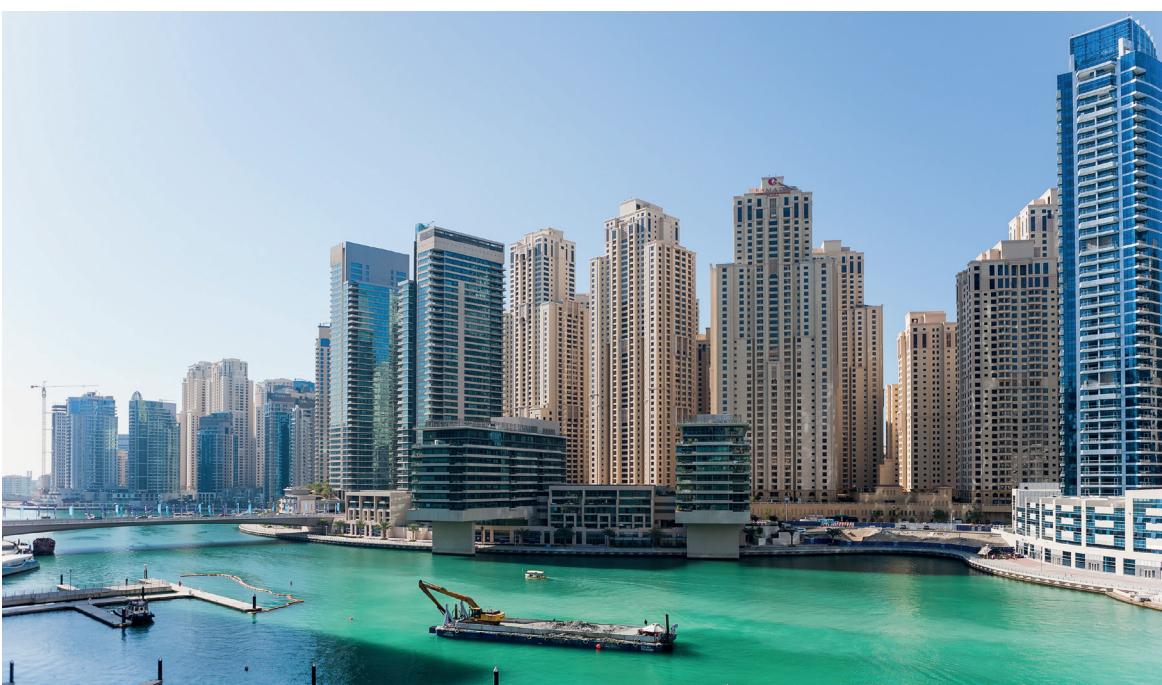


2. Développement des Compétences de Leadership

- a. Rôle des leaders dans la mise en œuvre de la stratégie RH.
- b. Développement des compétences de leadership stratégiques.

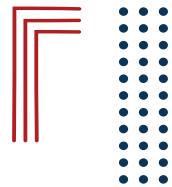
3. Synthèse et Plans d'Action

- a. Réflexion sur les apprentissages de la semaine.
- b. Élaboration de plans d'action personnels pour les participants.



CLÔTURE DE LA FORMATION

- Session de questions-réponses.
- Remise des Attestations de participation.
- Feedback et évaluation de la formation.



www.itteconsulting.com - contact@itteconsulting.com
+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69